

Selektion von Führungs- und Fachkräften Beratung Human Resources Management



**INTEGRIERTES PERSONALMANAGEMENT
PERSONALGEWINNUNG PERSONALBEURTEILUNG
PERSONALERHALTUNG PERSONALENTWICKLUNG
PERSONALHONORIERUNG PERSONALAUSTRIITT
PERSONALSTRATEGIE/PERSONALPOLITIK**

Unser Angebot

Selektion von Führungs- und Fachkräften

Wir unterstützen Sie methodisch und auf allen Ebenen bei der Selektion von Verwaltungsräten, CEOs, Geschäftsleitungsmitgliedern, Kaderpersonen und Fachexperten.

Anforderungsprofil

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir ein präzises Anforderungsprofil für die zu besetzende Funktion. Die gewünschten Kompetenzen, Erfahrungen und persönlichen Anforderungen werden strukturiert festgehalten. Ein umfassendes Verständnis der Unternehmenskultur und unser ausgeprägtes Branchen-Know-how sind wesentliche Erfolgsfaktoren.

Suche

Wir stimmen die Suchstrategie im Detail mit Ihnen ab und platzieren Ihre Stellenausschreibung kostenbewusst. Dabei fokussieren wir uns auf erfolgsträchtige Kanäle. Zum Schutz unserer Kunden verzichten wir auf eine direkte Ansprache.

Selektion

Auch den Selektionsprozess stimmen wir im Detail mit Ihnen ab, so dass Sie sich zur gewünschten Zeit persönlich ein Bild von den Kandidaten machen können. Unsere langjährige Erfahrung und unsere Branchenkenntnisse, sowie die bei Bedarf einsetzbaren Persönlichkeitsprofile und Assessments unserer Partnerfirmen, ermöglichen fundierte Empfehlungen.

Die Kandidaten der engsten Auswahl werden zu einem gemeinsamen Gespräch eingeladen. Ausführliche Referenzabklärungen und die Begleitung bis zum Vertragsabschluss gehören zu unserem Leistungsumfang.

Coaching

Wir unterstützen die Integration neuer Führungs- und Fachkräfte systematisch durch eine Begleitung während der Probezeit. Basierend auf unseren Erfahrungen geben wir bei Bedarf Empfehlungen ab, die eine erfolgreiche, langfristige Zusammenarbeit gewährleisten.

Unsere Stärken

Unsere Branchenkompetenz sichert eine präzise Selektion der passenden Kandidaten. Nebst den Personalberatern steht bei Bedarf das ganze Team für Gespräche und Beurteilungen zur Verfügung. Unsere Leistungen rechnen wir transparent nach Aufwand und ohne Pauschalen ab.

Beratung Human Resources Management

Mit dem Fachkräftemangel steigen die Herausforderungen an das Personalmanagement. Gleichzeitig nimmt der Kostendruck und damit auch die Belastung zeitlicher und personeller Ressourcen insbesondere im Gesundheitswesen weiter zu. Mit unseren Beratungsdienstleistungen unterstützen wir Sie in allen Fragen eines integrierten Personalmanagements.

Strategie und Politik

Wir begleiten Sie bei der Entwicklung Ihrer Personalstrategie. Gemeinsam erstellen wir eine strategische Analyse, erarbeiten ein Leitbild mit Vision und Mission, definieren personalpolitische Leitplanken, Handlungsoptionen und Umsetzungsmassnahmen.

Auch bei der Erarbeitung eines Gesamtarbeitsvertrages können Sie auf unsere Erfahrung zählen.

Gewinnung

Einerseits gewinnen wir für Sie Kadermitarbeitende und Fachexperten im Mandat, andererseits unterstützen wir Sie beim Optimieren Ihrer Personalgewinnungsprozesse. Angefangen bei der Personalplanung über die Rekrutierung bis zum Abschluss der Probezeit entwickeln wir zusammen mit Ihnen entsprechende Instrumente.

Honorierung

Wir beraten und begleiten Sie bei der Einführung eines integrierten Lohnsystems. Ebenso helfen wir Ihnen bei der Optimierung Ihres bestehenden Honorarsystems und der Erarbeitung von weiteren Lohnkomponenten.

Entwicklung

Ausgehend von Ihrer Unternehmens- und Personalstrategie planen und realisieren wir mit Ihnen nachhaltige Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten. Wir unterstützen Sie bei der Gestaltung von Kompetenzmodellen und Instrumenten für Talentmanagement und Nachfolgeplanung.

In Coachings begleiten wir Ihre Mitarbeitenden bei der Vorbereitung auf neue Aufgaben oder in anspruchsvollen Führungssituationen.

Beurteilung

Wir helfen Ihnen, die Entwicklung von Mitarbeitenden mit nachhaltigen und integrierten Beurteilungssystemen sicherzustellen und unterstützen Sie bei der Schulung Ihrer Vorgesetzten im Führen von Mitarbeitergesprächen.

Ihre Ansprechpersonen

Erhaltung

Mit dem Fachkräftemangel gewinnt die Personalerhaltung weiter an Bedeutung. Bei der Ausgestaltung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements begleiten wir Sie mit unserer vielfältigen Erfahrung. Periodische Mitarbeiterbefragungen sind die Basis für gezielte Verbesserungen. Wir kennen die wichtigsten Anbieter und helfen Ihnen bei der Evaluation.

Austritt

Die systematische Analyse der Gründe, die zu Austritten führen, ist ein wichtiger Bestandteil eines HR-Risiko-Managements. Wir helfen Ihnen beim Entwickeln von strukturierten Austrittsgesprächen. Zur Vorbereitung auf die Pensionierung organisieren wir Kurse und unterstützen Sie bei Outplacements.

Management auf Zeit (ad interim-Einsatz)

Wir übernehmen befristet die Führungsverantwortung für Ihren HR-Bereich oder einzelne Aufgaben. Die Berufserfahrung unserer Berater garantiert einen effizienten Einsatz mit minimaler Einführung.



Thomas Mauchle

Schweiz. NDS Personalmanagement SNP, Coach ISB, Marketingplaner eidg. FA, Werbeassistent eidg. FA

Nach umfassenden Erfahrungen in leitenden Managementfunktionen in Marketing und Verkauf, übernahm Thomas Mauchle als Quereinsteiger seine erste Stelle als Leiter Personal in einem Industriebetrieb. Mit über 25 Jahren Erfahrung als Personalleiter in Grossunternehmen, davon während 16 Jahren als Leiter Personal in der Kantonsspital Aarau AG, besitzt er ein breites Wissen im Personalmanagement.



Dieter Keusch

lic. iur., Personalmanager IAP, eidg. dipl. Sozialversicherungsfachmann

Nach Erfahrungen in Industrie und Verwaltung ist Dieter Keusch 1988 als Leiter Personal und Recht in das Gesundheitswesen eingestiegen. Ab 2000 hat er als Direktor bzw. CEO die Verantwortung für das Kantonsspital Baden wahrgenommen. Dieter Keusch ist Präsident und Mitglied verschiedener Verwaltungs- und Stiftungsräte.

Unsere Kompetenzen

Branchenerfahrung

Die Keller Unternehmensberatung AG ist seit über 20 Jahren spezialisiert auf Beratung und Unterstützung von Institutionen des Gesundheits- und Sozialwesens sowie der öffentlichen Hand.



Annekäthi Bischoff Wilhelm

Dipl. Pflegeexpertin,
Master of Public Health



Stefan Gerber

MAS BFH in Medizininformatik,
Informatiker mit eidg. FA



Dr. Othmar Hausheer

Dr. oec. publ.



Simon Keller

Dipl. Betriebs- und Produktionsingenieur ETH, Executive MBA Controlling & Consulting, FH Bern / Nordwestschweiz

Interprofessionelles Team

Unser kompetentes, praxiserfahrenes Team aus Ökonomen, ICT-Beratern, Pflege- und Prozessfachleuten, Heimleiter und HR-Beratern ist mit den Branchen und deren Anforderungen an die Mitarbeitenden bestens vertraut.



Werner Keller

Eidg. dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling, Dipl. Kader-Wirtschaftsinformatiker KIS/SIB



Felix Schaub

Pflegefachmann DN2, dipl. Abteilungsleiter HF, Master in Health Care Management ZFH, Prozessmanager SGO CAS



Stefan Trachsel

Informatik-Projektleiter WISS, CAS Mediation (Wirtschaft, Arbeitswelt, öffentlicher Bereich), Universität Fribourg



Christian Weber

Eidg. dipl. Heimleiter, IAP Vorgesetzten-Seminar, CAS Gerontologie